



Führungsgrundsätze von intendons e.K.

(Stand April 2016)

Die folgenden Führungsgrundsätze stellen eine Selbstverpflichtung von intendons e.K. in Bezug auf die von uns zu lebende und zu pflegende Führungskultur dar. Sie sind in keinem Fall als Leistungsversprechen oder Haftungsgrundlage misszuverstehen.

Wir knüpfen dabei an Ansgar Gerstner, der in „Das Tao des Management“ (Weinheim 2010) erläutert, wie Führungskräfte das systemische taoistische Denken in das Wirtschaftsleben der Gegenwart übersetzen können:

Führungsgrundsätze

Die Führungskräfte von intendons e.K. orientieren sich in ihren vielfältigen Aufgaben an den Leitlinien einer taoistischen Unternehmensführung:

- Sie vertrauen Sie Ihren Instinkten und Intuitionen.
- Sie zeigen Sie Initiative - Taoismus hat nichts mit Untätigkeit zu tun.
- Vertrauen ist für sie wichtiger als Vertragsklauseln.
- Sie setzen Sie auf nachhaltige Entwicklung.
- Sie streben Sie Win-Win-Situationen an.
- Sie schöpfen Sie Ihre Potentiale voll aus.
- Sie zielen Sie auf positive Folgewirkungen.
- Sie denken daran, dass ein guter Krieger nicht jähzornig ist.
- Sie verbessern ihre soziale Kompetenz.
- Sie suchen das optimale Verhältnis von Stabilität und Flexibilität.
- Sie bringen Sie Dinge in Ordnung, bevor sie zu wirklichen Problemen werden.
- Sie pflegen Sie einen kooperativen Führungsstil.
- Sie reagieren schnell und flexibel, erzwingen jedoch nichts.
- Sie behalten Sie im Kopf, dass Selbstgefälligkeit nur schadet.
- Sie tragen soziale Verantwortung.
- Sie unterstützen Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.
- Sie nehmen ihre Vorbildfunktion wahr.
- Sie verstärken Sie existierende Potentiale.
- Sie bleiben offen und schätzen eigene und fremde schöpferische Impulse gleichermaßen. Sie lernen von Kindern.
- Sie sind selbstwirksam in Bezug auf ihre inneren Regungen, Bewegungen und Emotionen.
- Sie sind konsistent in Ihren Erwartungen und Handlungen.
- Sie gestalten Firmeneinrichtungen so, dass sie die Motivation aller fördern.
- Sie achten darauf, dass Energieflüsse nicht behindert wird. Sie haben gelernt der Energie zu folgen und zu vertrauen. Sie suchen den persönlichen und organisatorischen Flow.
- Sie planen Büros, die Mitarbeiterzufriedenheit und Produktivität steigern.
- Sie bleiben gelassen und finden Wege, um in die Ruhe zu kommen.
- Sie schätzen die Stille und nutzen die Leere.



- Sie nehmen die Dinge, wie sie sind und lassen Sie sich nicht von ihnen kontrollieren.
- Sie sind wachsam und präsent.
- Sie achten auf Details.
- Sie suchen den absichtlichen Zufall.
- Sie setzen auf kurzfristige Maßnahmen, die langfristig Effektivität sichern. Sie gehen kleine Schritte.
- Sie stellen sich immer wieder von neuem auf die Umgebung ein.
- Sie entwickeln sich in Wissen, Können, Haltung, Spüren und Träumen weiter.
- Sie fühlen das Verbindende im selben Maße wie das Trennende.
- Sie üben sich in Mitgefühl.